

Narzędzie samooceny JST: wzmacnianie systemu zarządzania na rzecz bardziej efektywnych strategii rozwoju

Wsparcie informatyczne samooceny

Katowice, 16 listopada 2022 r.

Co to jest SAT i eSAT?

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

ZWIĄZEK
MIAST
POLSKICH



Ministerstwo Funduszy
i Polityki Regionalnej

ZMP

Logowanie w eSAT

Strona główna

eSAT Narzędzie samooceny

Czy moje miasto może być lepiej przygotowane do zarządzania rozwojem i usługami publicznymi? Jakie zmiany powinniśmy wprowadzić? Jaka dobrą praktyką możemy się podzielić z innymi samorządami? Odpowiedzi na te pytania można poznać wykorzystując *Narzędzie samooceny dla jednostek samorządu terytorialnego w Polsce* autorstwa OECD.



O samoocenie OECD (SAT)

- Umożliwia miastu, powiatowi lub gminie dokonać kompleksowego przeglądu **procesu zarządzania rozwojem**.
- Koncentruje się **na trzech obszarach zarządzania** w samorządzie lokalnym, tj.:
 - planowanie rozwoju,
 - świadczenie usług publicznych,
 - przygotowanie wewnętrzne jednostki samorządu terytorialnego do skutecznego zarządzania rozwojem.
- Kładzie nacisk na **pracę zespołową** - OECD określa zalecany przebieg procesu samooceny oparty o łączenie potencjałów kadry zarządzającej i innych pracowników.
- Wykorzystuje **międzynarodowe** doświadczenia.

Tu znajdziesz wszystkie informacje o samoocenie. Tutaj również uruchomisz samoocenę z wykorzystaniem eSAT:

www.samoocena.monitorrozwoju.pl

MONITOROWANIE TO WYZWANIE!



MONITOR ROZWOJU LOKALNEGO

kompleksowa analiza miast, gmin i miejskich obszarów funkcjonalnych

monitorrozwoju.pl

Podjęcie decyzji w oparciu o fakty, monitorowanie postępu w realizacji planów strategicznych oraz ocena skuteczności realizacji celów to - w opinii OECD - ważne wyzwania stojące przed polskimi samorządami. By mu sprostać warto korzystać z Monitora Rozwoju Lokalnego – narzędzia Związku Miast Polskich do kompleksowych analiz porównawczych sytuacji społecznej, gospodarczej i środowiskowej.

[zobacz więcej](#)



eSAT Narzędzie samooceny

Czy moje miasto może być lepiej przygotowane do zarządzania rozwojem i usługami publicznymi? Jakie zmiany powinniśmy wprowadzić? Jaką dobrą praktyką możemy się podzielić z innymi samorządami? Odpowiedzi na te pytania można poznać wykorzystując *Narzędzie samooceny dla jednostek samorządu terytorialnego w Polsce* autorstwa OECD.



O samoocenie



PO CO DOKONYWAĆ SAMOOCENY?

Samocena OECD (SAT) zachęca do spojrzenia na miasto (gminę, powiat) z trzech ważnych perspektyw.

[Czytaj więcej](#)



JAK PRZEPROWADZIĆ SAMOOCENĘ.

Zachęcamy do korzystania z elektronicznego wsparcia procesu samooceny (eSAT) przygotowanego przez Związek Miast Polskich.

[Czytaj więcej](#)



OPIS NARZĘDZIA DO SAMOOCENY.

Samocena OECD zapewnia kompleksowy przegląd procesów mających wpływ na skuteczne zarządzanie rozwojem.

[Czytaj więcej](#)



LINK DO NARZĘDZIA.

Link do narzędzia OECD w języku polskim w pdf.

[Czytaj więcej](#)



PROJEKT PREDEFINIOWANY.

Budowanie potencjału instytucjonalnego średnich i małych miast w Polsce na rzecz wdrażania skutecznych lokalnych polityk rozwoju.

[Czytaj więcej](#)

Tu znajdziesz szczegółowy opis i formularz tradycyjny SAT OECD

Narzędzie samooceny dla jednostek samorządu lokalnego w Polsce: Wzmacnianie zarządzania na rzecz bardziej efektywnych strategii rozwoju



LINK DO NARZĘDZIA.

Link do narzędzia OECD w języku polskim w pdf.

[Czytaj więcej](#)

[Czytaj więcej](#)

Tu znajdziesz szczegółowy skrócony opis procesu samooceny z wykorzystaniem eSAT ZMP



JAK PRZEPROWADZIĆ SAMOOCENĘ.

Zachęcamy do korzystania z elektronicznego wsparcia procesu samooceny (eSAT) przygotowanego przez Związek Miast Polskich.

[Czytaj więcej](#)

→] Przejdź do rejestracji w narzędziu samooceny eSAT



Panel eSAT

Zarejestruj Samoocenę Miasta

Utwórz zespół samooceny

Śledź postęp indywidualnej samooceny

Wykonaj samoocenę miasta

Zaplanuj działania

Kwestionariusz samooceny indywidualnej eSAT – dostęp tylko z indywidualnego linku dostępowego z poziomu maila członka zespołu

Wybierz obszar:

Część 1 Wzmocnienie rozwoju lokalnego

- [Obszar 1] Wyzwania i możliwości rozwoju lokalnego
- [Obszar 2] Planowanie strategiczne*
- [Obszar 3] Monitorowanie i ocena strategii i polityk rozwoju lokalnego
- [Obszar 4] Finansowanie rozwoju jednostek samorządu lokalnego z wykorzystaniem środków zwrotnych
- [Obszar 5] Współpraca międzysamorządowa
- [Obszar 6] Koordynacja działań pomiędzy władzami publicznymi różnego szczebla

Część 2 Doskonalenie świadczenia usług

- [Obszar 7] Cyfryzacja
- [Obszar 8] Zasady otwartego rządzenia* (Open government)
- [Obszar 9] Monitoring i ewaluacja lokalnych polityk publicznych*
- [Obszar 10] Ocena skutków regulacji
- [Obszar 11] Obciążenia administracyjne* i zamówienia publiczne

Część 3 Wzmacnianie wewnętrznych procesów zarządzania

- [Obszar 12] Koordynacja

Witaj w procesie samooceny GLIWICE_2022_3

Ankieta eSAT

[Wymiar 25] Ustalenia i umowy w sprawie współfinansowania

1. Jednostka samorządu terytorialnego współfinansuje projekty inwestycyjne w ramach programów sektorowych.

- a. Tak
- b. Nie
- c. Nie wiem

NOTATKA :

2. Jednostka samorządu terytorialnego współfinansuje projekty inwestycyjne składające się na szerszy program komplementarnych działań.

- a. Tak
- b. Nie
- c. Nie wiem

NOTATKA :

3. JST aktywnie dąży do zaangażowania sąsiednich JST w tym samym schemacie współfinansowania, aby wspólnie wykorzystywać zasoby.

- a. Tak
- b. Nie
- c. Nie wiem

NOTATKA :

Zatwierdź

Osiągnięty poziom dojrzałości:

| | | | | |
|--|----------|----------|----------|---------------------|
| Nie osiągnięto żadnego poziomu dojrzałości | Poziom 1 | Poziom 2 | Poziom 3 | *Nie dokonano oceny |
|--|----------|----------|----------|---------------------|



POZIOMY DOJRZAŁOŚCI

SPRAWDŹ STATUS ANKIETY

PODGLĄD PDF

Kwestionariusz samooceny indywidualnej – podgląd do opisu poziomów dojrzałości samooceny zgodnie z metodologią OECD

Wybierz obszar:

Część 1 Wzmocnienie rozwoju lokalnego

[Obszar 1] Wyzwania i możliwości rozwoju lokalnego

[Obszar 2] Planowanie strategiczne*

[Obszar 3] Strategie lokalne

[Obszar 4] Jednostki samorządu terytorialnego

[Obszar 5] Wzrost gospodarczy

[Obszar 6] Międzysektorowe i międzyinstytucjonalne

[Obszar 7] Porozumienia i różnice

[Obszar 8] Organizacje samorządowe

[Obszar 9] Organizacje lokalne

[Obszar 10] Regionalne

[Obszar 11] Administracja publiczna

[Obszar 12] W

[Obszar 13] W

Witaj w procesie samooceny GLIWICE_2022_3

6%

Ankieta eSAT

[Wymiar 25] Ustalenia i umowy w sprawie współfinansowania

CZĘŚĆ 1. I. Wzmocnienie rozwoju lokalnego

| Obszar | Wymiar | Poziomy dojrzałości (weryfikowane poprzez spełnienie następujących kryteriów dla każdego poziomu) | | |
|---|---|---|---|--|
| 6. Koordynacja działań pomiędzy władzami publicznymi różnego szczebla | 25. Ustalenia i umowy w sprawie współfinansowania | <p>Poziom 1: Początkowy (poziom odniesienia)</p> <p>Jednostka samorządu terytorialnego dokonuje ustaleń w sprawie współfinansowania konkretnych projektów w ramach programów sektorowych z inicjatywy administracji regionalnej (samorząd województwa) i/lub rządowej i/lub JST.</p> <p><input type="checkbox"/> Jednostka samorządu terytorialnego</p> | <p>Poziom 2: Zadowolający (średnio zaawansowany)</p> <p>Jednostka samorządu terytorialnego dokonuje ustaleń w sprawie współfinansowania lub umów / porozumień terytorialnych dla pakietu projektów (w tym kilku projektów z różnych sektorów, które są komplementarne), uzyskując w ten sposób efekt synergii pomiędzy projektami.</p> <p><input type="checkbox"/> Jednostka samorządu terytorialnego</p> | <p>Poziom 3: Optymalny (oczekiwana praktyka)</p> <p>Jednostka samorządu terytorialnego stara się aktywnie dokonywać ustaleń dot. współfinansowania projektów o znaczeniu strategicznym (w tym kilku projektów z różnych sektorów, które są komplementarne) dla rozwoju lokalnego z samorządem województwa lub administracją rządową. Współfinansowanie pomaga w zapewnieniu spójności celów na</p> |



←

POZIOMY DOJRZAŁOŚCI

SPRAWDŹ STATUS ANKIETY

PODGLĄD PDF

*Nie dokonano oceny

Kwestionariusz samooceny indywidualnej – możliwość przemieszczania się pomiędzy dowolnymi obszarami i wymiarami oraz śledzenia zaawansowania prac

Wybierz obszar:

Część 1 Wzmocnienie rozwoju lokalnego

[Obszar 1] Wyzwania i możliwości rozwoju lokalnego

[Obszar 2] Planowanie strategiczne*

[Obszar 3] Monitorowanie i ocena strategii i polityk rozwoju lokalnego

[Obszar 4] Finansowanie rozwoju jednostek samorządu lokalnego z wykorzystaniem środków zwrotnych

[Obszar 5] Współpraca międzysamorządowa

[Obszar 6] Koordynacja działań pomiędzy władzami publicznymi różnego szczebla

Część 2 Doskonalenie świadczenia usług

[Obszar 7] Cyfryzacja

[Obszar 8] Zasady otwartego rządu (Open government)

[Obszar 9] Monitoring i ewaluacja lokalnych polityk publicznych*

[Obszar 10] Ocena skutków regulacji

[Obszar 11] Obciążenia administracyjne* i zamówienia publiczne

Część 3 Wzmocnienie wewnętrznych procesów zarządzania

[Obszar 12] Koordynacja

6%

1. Jednostka samorządu terytorialnego są

- a. Tak
b. Nie
c. Nie wiem

NOTATKA :

2. Jednostka samorządu terytorialnego są

- a. Tak
b. Nie
c. Nie wiem

NOTATKA :

3. JST aktywnie dąży do zaangażowania są

- a. Tak
b. Nie
c. Nie wiem

NOTATKA :

Nie osiągnięto żadnego poziomu dojrzałości

Status wypełnienia ankiety. Wypełniono 5 z 63 wymiarów.



[Wymiar 15] Rozwijanie potencjału instytucjonalnego w celu skutecznego prowadzenia polityki rozwoju (w tym zarządzanie zasobami ludzkimi)

[Obszar 3] Monitorowanie i ocena strategii i polityk rozwoju lokalnego

[Wymiar 16] Dostępność danych

[Wymiar 17] Wskaźniki realizacji strategii rozwoju lokalnego

[Wymiar 18] Monitorowanie wdrożenia strategii rozwoju lokalnego

[Obszar 4] Finansowanie rozwoju jednostek samorządu lokalnego z wykorzystaniem środków zwrotnych

[Wymiar 19] Kredyty i instrumenty dłużne

[Wymiar 20] Wykorzystanie innowacyjnych mechanizmów finansowania zadań*

[Obszar 5] Współpraca międzysamorządowa

[Wymiar 21] Zakres współpracy międzysamorządowej

[Wymiar 22] Skład partnerstwa* i wykorzystanie powiązań funkcjonalnych (patrz wymiar 4)

[Wymiar 23] Wewnętrzne przygotowanie w ramach JST do współpracy międzysamorządowej (koordynacja horyzontalna)

[Wymiar 24] Monitorowanie i zarządzanie wynikami współpracy horyzontalnej

[Obszar 6] Koordynacja działań pomiędzy władzami publicznymi różnego szczebla

[Wymiar 25] Ustalenia i umowy w sprawie współfinansowania

[Wymiar 26] Dialog z władzami publicznymi innych szczebli

[Wymiar 27] Wewnętrzne przygotowanie JST do koordynacji współpracy z instytucjami samorządu województwa i administracją krajową (koordynacja pionowa)

Część 2 Doskonalenie świadczenia usług

[Obszar 7] Cyfryzacja

[Wymiar 28] Zaawansowanie procesu cyfryzacji usług

[Wymiar 29] System wsparcia świadczenia usług elektronicznych

[Obszar 8] Zasady otwartego rządu (Open government)

[Wymiar 30] Strategiczne podejście do wdrażania zasad „otwartego rządu”

[Wymiar 31] Podnoszenie stanu wiedzy i znajomości zasad „otwartego rządu”**

ZAMKNIJ

Poziom 3

*Nie dokonano oceny

POZIOMY
DOJRZAŁOŚCI

SPRAWDŹ STATUS
ANKIETY

PODGLĄD PDF



Kwestionariusz samooceny indywidualnej – podgląd pdf kwestionariusza w każdym momencie wypełniania oceny



Data wygenerowania: 2022-11-15

Status: [W trakcie]

Samocena rozwoju instytucjonalnego GLIWICE_2022_3 - kwestionariusz samooceny indywidualnej

Część 1

- Część 1 Wzmocnienie rozwoju lokalnego

[Obszar 1] Wyzwania i możliwości rozwoju lokalnego

[Wymiar 1] Określenie wyzwań dla rozwoju lokalnego

Osiągnięty poziom: *Nie dokonano oceny

1. Wybierz odpowiedź odzwierciedlającą aktualną sytuację:

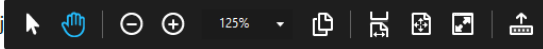
- Identyfikacja wyzwań rozwojowych stojących przed daną JST jest przeprowadzana zwykle z inicjatywy pojedynczych osób (np. prezydent/burmistrz/starosta lub eksperci)
- Jednostka samorządu terytorialnego posiada formalnie powołaną osobę/zespół odpowiedzialny za identyfikację j

POZIOMY DOJRZAŁOŚCI

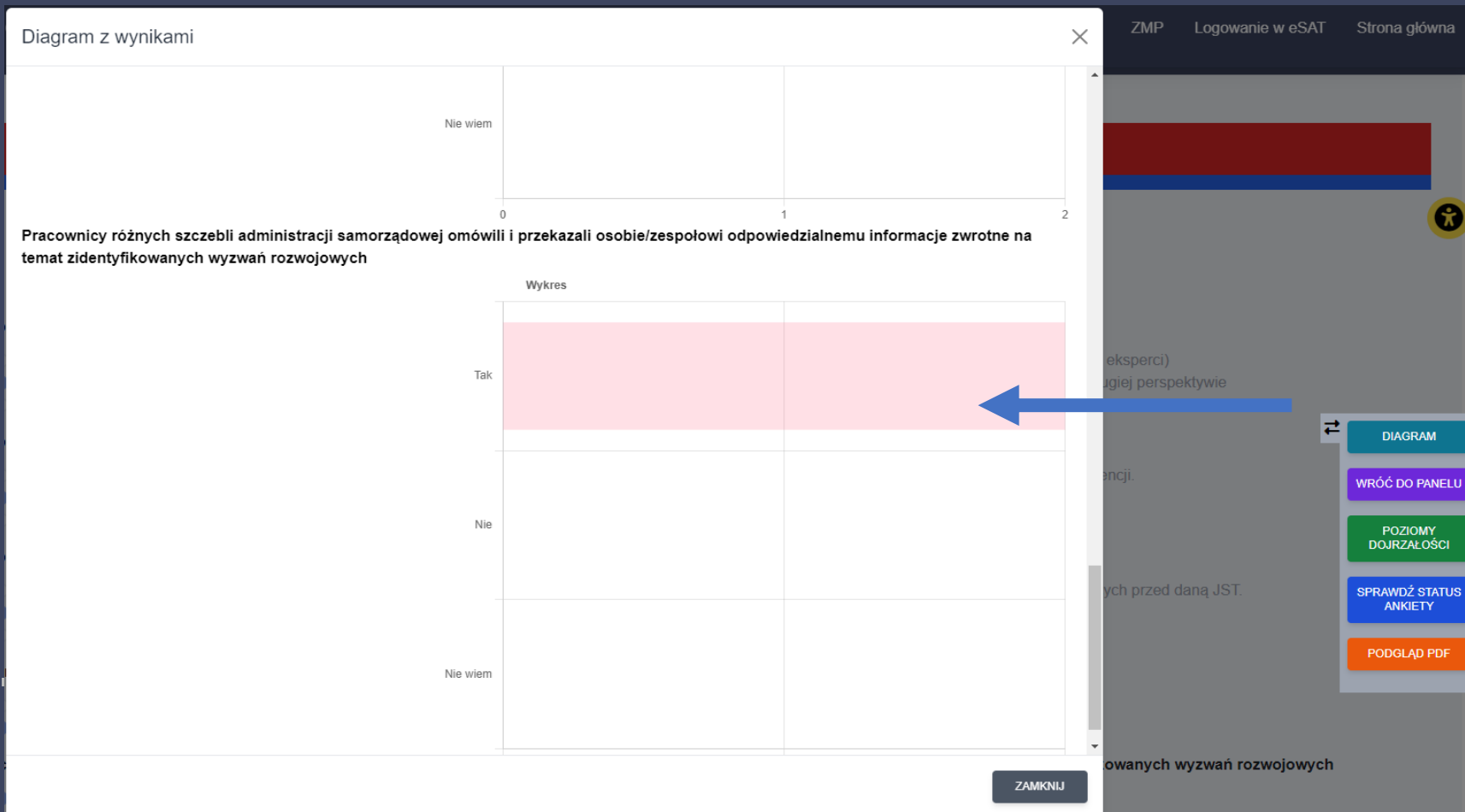
SPRAWDŹ STATUS ANKETY

PODGLĄD PDF

okonano oceny



Kwestionariusz samooceny miasta – podgląd do zbiorczych wyników ocen indywidualnych dla każdego z ocenianych wymiarów



Kwestionariusz samooceny miasta – raport z samooceny miasta

[Obszar 2] Planowanie strategiczne*



Legenda :

- Wymiar 1 - [Wymiar 7] Wstępne prace nad przygotowaniem strategii rozwoju lokalnego (SRL)* (patrz wymiary: 1, 2 i 3)
- Wymiar 2 - [Wymiar 8] Horyzont czasowy planowania lokalnej strategii rozwoju (patrz wymiary: 1, 2 i 3)
- Wymiar 3 - [Wymiar 9] Wizja i cele strategii rozwoju lokalnego
- Wymiar 4 - [Wymiar 10] Zawartość strategii rozwoju lokalnego (SRL)
- Wymiar 5 - [Wymiar 11] Zapewnienie spójności procesów planowania na różnych szczeblach władz publicznych
- Wymiar 6 - [Wymiar 12] Koordynacja z sąsiednimi jednostkami samorządu pod kątem SRL
- Wymiar 7 - [Wymiar 13] Partycypacyjny proces opracowywania strategii
- Wymiar 8 - [Wymiar 14] Powiązania między procesami budżetowania i planowania
- Wymiar 9 - [Wymiar 15] Rozwijanie potencjału instytucjonalnego w celu skutecznego prowadzenia polityki rozwoju (w tym zarządzanie zasobami ludzkimi)

Wnioski z samooceny miasta – tworzenie planu działania

Witaj. Zaplanuj działania zmierzające do doskonalenia miasta w procesie samooceny GUS.

95%

Ankieta eSA

[Wymiar 1] Określenie wyzwań dla

Osiągnięty poziom z ankiety Miasta **Nie osiągnięto żadnego poziomu dojrzałości**

Działanie

Podjmij działanie

Kolorem wyróżniono odpowiedzi udzielone w samoocenie miasta. Zaznacz stan docelowy tam gdzie planujesz podjąć działania.

1. Wybierz odpowiedź odzwierciedlającą aktualną sytuację:

- a. Identyfikacja wyzwań rozwojowych stojących przed daną JST jest przeprowadzana zwykle z inicjatyw pojedynczych osób (np. prezydent/burmistrz/starosta)
- b. Jednostka samorządu terytorialnego posiada formalnie powołaną osobę/zespół odpowiedzialny za identyfikację jej wyzwań rozwojowych w krótkiej, średniej lub długiej perspektywie
- c. Żadne z powyższych

2. Wybierz odpowiedź odzwierciedlającą aktualną sytuację:

- a. Kierownictwo wyższego szczebla (np. prezydent/burmistrz/starosta) przedstawia wyzwania rozwojowe głównie w trakcie kampanii i/lub na początku swojej kadencji
- b. JST posiada dokument lub stronę internetową, na której są jasno zidentyfikowane i opisane te wyzwania.
- c. Żadne z powyższych

3. Wybierz odpowiedź odzwierciedlającą aktualną sytuację:

- a. Kierownictwo wyższego szczebla (w tym prezydent/burmistrz itp.) informuje kluczowych (a więc nie wszystkich) pracowników o wyzwaniach rozwojowych
- b. Informacje o wyzwaniach zostały upowszechnione w ramach JST przez wyznaczoną osobę/zespół oraz prezydenta/burmistrza/wójta/starostę.
- c. Żadne z powyższych

4. Wyznaczona osoba/zespół wykorzystuje dane i wskaźniki, aby określać wyzwania rozwojowe

- a. Tak
- b. Nie

5. Pracownicy różnych szczebli administracji samorządowej omówili i przekazali osobie/zespołowi odpowiedzialnemu informacje zwrotne na temat zidentyfikowanych wyzwań

- a. Tak
- b. Nie

Sprawdź poziom po działaniu

Podgląd Wymiarów

[Wymiar 52] Umiejętności niezbędne do skutecznej koordynacji w ramach JST

Osiągnięty maksymalny Poziom 3

[Wymiar 53] Współdzielenie informacji i dokumentów w ramach urzędu i jednostek organizacyjnych JST

Osiągnięty maksymalny Poziom 3

[Obszar 13] Przygotowanie i realizacja budżetu

[Wymiar 54] Proces przygotowania budżetu i planowania średniookresowego

Osiągnięty maksymalny Poziom 3

[Wymiar 55] Przejrzystość i dostępność informacyjna procesu planowania i realizacji budżetu

Osiągnięty maksymalny Poziom 3

[Wymiar 56] Budżetowanie zadaniowe

Osiągnięty maksymalny Poziom 3

[Wymiar 57] Partycypacyjne i włączające tworzenie budżetu JST

Osiągnięty maksymalny Poziom 3

[Obszar 14] Zarządzanie personelem w JST

[Wymiar 58] Rekrutacja pracowników

Osiągnięty maksymalny Poziom 3

[Wymiar 59] Wspieranie rozwoju zawodowego pracowników

Osiągnięty maksymalny Poziom 3

[Wymiar 60] System szkoleń pracowniczych

Działanie : Pomińnięte

[Wymiar 61] Planowanie zatrudnienia:

Działanie : Pomińnięte

[Wymiar 62] Zarządzanie karierą

Działanie : Pomińnięte

[Wymiar 63] Wewnętrzne przygotowanie do zarządzania zasobami ludzkimi w JST

Działanie : Działanie podjęte

Rok, w którym zamierzasz spełnić działanie : 2022

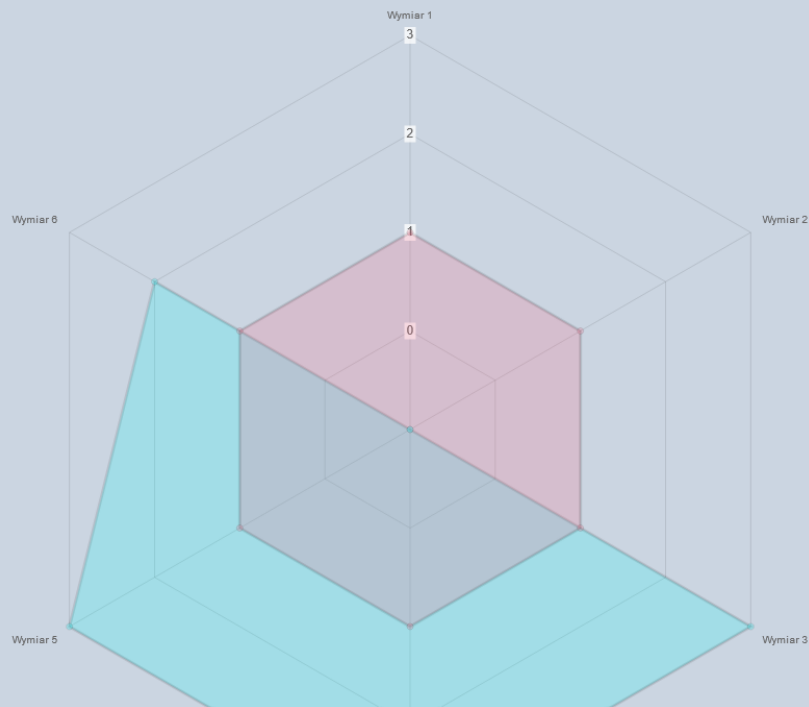
Osoba/komórka odpowiedzialna za wdrożenie : Kkkkkkkk

Notatka : mmmmmmmmmmmmm

ZAMKNIJ

Wnioski z samooceny – raport z planu działania

[Obszar 14] Zarządzanie personelem w JST



Legenda :

Wymiar 1 - [Wymiar 58] Rekrutacja pracowników

Wymiar 2 - [Wymiar 59] Wspieranie rozwoju zawodowego pracowników

Wymiar 3 - [Wymiar 60] System szkoleń pracowniczych

Wymiar 4 - [Wymiar 61] Planowanie zatrudnienia:

Wymiar 5 - [Wymiar 62] Zarządzanie karierą

Wymiar 6 - [Wymiar 63] Wewnętrzne przygotowanie do zarządzania zasobami ludzkimi w JST

Zaplanowane działania dla Wymiar 3:

- Pytanie : Wybierz odpowiedź odzwierciedlającą aktualną sytuację:
Odpowiedź : Pracodawca samorządowy opracował listę kursów szkoleniowych. Pracownicy mają do niej dostęp i mogą w każdej chwili się z nią zapoznać.
- Pytanie : Celem szkoleń jest niwelowanie braków wiedzy poszczególnych pracowników.
Odpowiedź : Tak
- Pytanie : Możliwości wspierające rozwój zawodowy są adresowane do różnych grup pracowników.
Odpowiedź : Tak
- Pytanie : Pracodawca samorządowy ma strategię albo plan wspierający naukę i rozwój powiązany z celami organizacji.
Odpowiedź : Tak
- Pytanie : Przyjęta przez pracodawcę samorządowego strategia rozwoju zawodowego pracowników obejmuje

Proces samooceny w eSAT – krok po kroku

Ważne! Każdy kolejny krok w panelu eSAT będzie aktywny dopiero jak zakończysz krok poprzedni!

Panel eSAT

Zarejestruj Samoocenę
Miasta

Utwórz zespół samooceny

Śledź postęp indywidualnej
samooceny

Wykonaj samoocenę miasta

Zaplanuj działania

Tu decydujesz dla jakiego miasta lub powiatu chcesz dokonać oceny

Panel eSAT



Zarejestruj ankietę samooceny

Wybierz województwo i powiat żeby uruchomić samoocenę powiatu lub miasta na prawach powiatu. Dla innych miast wybierz dodatkowo gminę.

Województwo *

ŚLĄSKIE

Powiat *

Gliwice

Gmina/Miejscowość

-- Wybierz --

Zarejestruj nową ankietę

Tu utworzysz zespół samooceny i nadasz dostęp do indywidualnych kwestionariuszy samooceny

Ankieta zarejestrowana

Witaj! katarzyna.spiewok@zmp.poznan.pl

[🏠](#) / Panel eSAT /

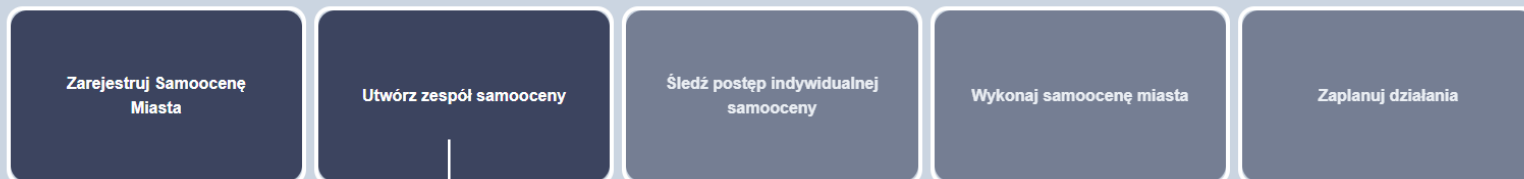
Wybierz aktywną ankietę:

GLIWICE_2022

Wyloguj z eSat



Panel eSAT



| Lp | Email | Stanowisko | Data zaproszenia | Opcje |
|----|---|--------------------------------------|---------------------|--|
| 1 | katarzyna.spiewok@zmp.poznan.pl | doradca | 2022-11-15 14:02:09 | Pełnię funkcję administratora |
| 2 | topolska12@wp.pl | doradca | 2022-11-15 14:02:08 | <input type="button" value="Usuń"/> <input type="button" value="Dodaj Administratora"/> |
| 3 | <input type="text" value="doktorat.katarzyna.spiewok"/> | <input type="text" value="doradca"/> | | <input type="button" value="Zaproś"/> |

Tu możesz śledzić postęp prac swojego zespołu oraz zamknąć etap oceny indywidualnej

Panel eSAT

Zarejestruj Samoocenę
Miasta

Utwórz zespół samooceny

Śledź postęp indywidualnej
samooceny

Wykonaj samoocenę miasta

Zaplanuj działania

Postęp prac zespołu nad samoocenami indywidualnymi

Export listy

Gratuluję! Twój zespół wypełnił wszystkie ankiety

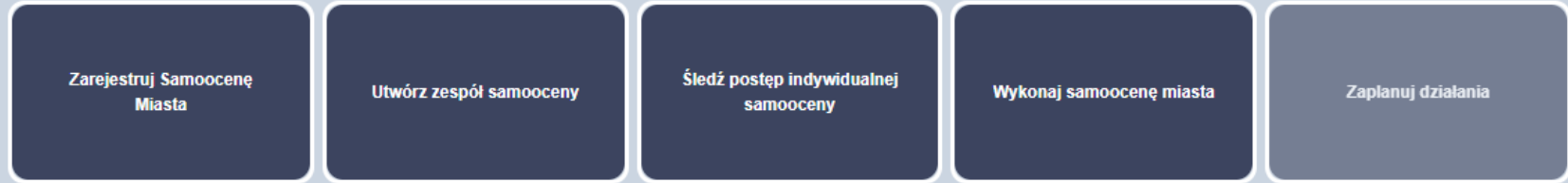
| Email | Data zaproszenia | Data uruchomienia | Data zakończenia | Status wypełnienia [%] | Opcje |
|---------------------------------|------------------|-------------------|------------------|---|-------|
| katarzyna.spiewok@zmp.poznan.pl | 2022-10-29 | 2022-10-30 | 2022-10-30 | 100 [%] <div style="width: 100%;"><div style="width: 100%;"></div></div> | |
| topolska12@vp.pl | 2022-10-29 | 2022-10-30 | 2022-10-30 | 100 [%] <div style="width: 100%;"><div style="width: 100%;"></div></div> | |

Postęp prac administratora JST

| Nazwa | Data zaproszenia | Data uruchomienia | Data zakończenia | Status wypełnienia [%] | Opcje |
|-------------------|------------------|-------------------|---------------------|---|-------|
| Administrator JST | 2022-11-03 | 2022-11-03 | 2022-11-03 13:35:30 | 100 [%] <div style="width: 100%;"><div style="width: 100%;"></div></div> | |

Tu wypełniasz kwestionariusz samooceny miasta korzystając z informacji zbiorczych z oceny indywidualnej oraz wygenerujesz raport z samooceny

Panel eSAT



Samoocena miasta

WYGENEROWANIE RAPORTU ZBIORCZEGO Z OCEN
IDYWIDUALNYCH



FORMULARZ SAMOOCENY MIASTA

Tu możesz przygotować plan działania w zakresie objętym samooceną

Panel eSAT

Zarejestruj Samoocenę
Miasta

Utwórz zespół samooceny

Śledź postęp indywidualnej
samooceny

Wykonaj samoocenę miasta

Zaplanuj działania

Zaplanuj działania

WYGENEROWANIE RAPORTU – PLAN DZIAŁANIA W
ZAKRESIE ROZWOJU INSTYTUCJONALNEGO MIASTA

PODEJMIJ DZIAŁANIA



Więcej informacji na:

www.samoocena.monitorrozwoju.pl

Iceland
Liechtenstein
Norway grants



ZMP [Logowanie w eSAT](#) [Strona główna](#)

eSAT Narzędzie samooceny

Czy moje miasto może być lepiej przygotowane do zarządzania rozwojem i usługami publicznymi? Jakie zmiany powinniśmy wprowadzić? Jaką dobrą praktyką możemy się podzielić z innymi samorządami? Odpowiedzi na te pytania można poznać wykorzystując *Narzędzie samooceny dla jednostek samorządu terytorialnego w Polsce* autorstwa OECD.



Dziękuję za uwagę!

katarzyna.spiewok@zmp.poznan.pl

